**Verlofregels van het opleidingsinstituut Ouderengeneeskunde Maastricht**

-Rechten en plichten-

*Kalenderjaar versus opleidingsjaar*

De opleiding hanteert als uitgangspunt de start van het academische jaar en niet het kalenderjaar. Een aios die start per 1 september kan 3 weken aaneengesloten verlof opnemen, ook al zijn de verlofdagen nog niet opgebouwd in hetzelfde jaar. We gaan ervan uit dat de opgebouwde verlofuren worden opmaakt in het betreffende opleidingsjaar c.q. opleidingsonderdeel. Je kunt geen verlofuren meenemen naar een volgend opleidingsjaar of opleidingsonderdeel. ‘Opsparen’ is dus niet mogelijk.

*Opnemen van vakantie geschiedt in overleg met het instituut en docenten*

De aios kan vakantiedagen opnemen in de eigen gewenste periode, mits rekening wordt gehouden met de regels van het opleidingsinstituut ten aanzien van het opnemen van vakantiedagen. Voor een vakantieplanning die afwijkt van de beschreven regels, is toestemming vereist van het hoofd van de opleiding. Vakantie dient te worden gemeld aan de docenten en de opleider (en niet aan de SBOH).

*Onderwijsvrije dagen*

Het instituut kent een aantal onderwijsvrije dagen in de zomer, herfst en rond kerst. Raadpleeg de onderwijsplanning wanneer deze gepland staan en stem deze zo mogelijk af met je eigen vakantieplanning. Wanneer er geen terugkomdagonderwijs is, dan is op deze dag praktijkdagonderwijs, tenzij je zelf verlof neemt.

*Vakantie tijdens terugkomdagen*

Vakanties van opleiders lopen veelal niet synchroon met die van het instituut. Veelal zorgt de (stage) opleidingsinstelling voor een vervangende opleider/ werkplekbegeleider als een opleider vakantie heeft. Aios kunnen tegelijk met de opleider vakantie hebben. De aios dient 40 terugkomdagen in jaar 1 en jaar 3 gevolgd te hebben. Voor jaar 2 zijn dit er minimaal 11 per stageperiode.

Indien de aios niet aan de aanwezigheid voor de terugkomdagen voldoet, beslist het hoofd in samenspraak met de docenten over vervangende opdrachten.

*Dagen waarop geen vakantie kan worden opgenomen*

* Eerste 6 weken van jaar 1
* STARtclass in jaar 1 en 2
* Landelijke opleidingsdagen
* Verenso-congres
* De eerste week van het GGZ-blok en het ziekenhuisblok in jaar 2
* Kennistoetsdagen

*Vakantie tijdens Jaar 2*

Een week wordt gedefinieerd als 5 werkdagen bij een 38-urige werkweek. In jaar 2 kan de aios alleen in overleg met de stagebegeleider vakantiedagen opnemen. Tijdens een kortdurende stage is een lang verlof niet mogelijk.

*De restricties zijn:*

* stageperiode 4-6 maanden: max. 3 weken vakantie aaneengesloten of verdeeld over stageperiode zonder aanvullende voorwaarden
* stageperiode 3 maanden: max. 2 weken vakantie aaneengesloten of verdeeld over stageperiode zonder aanvullende voorwaarden
* stageperiode 6 weken tot 2 maanden: max. 1 week vakantie aaneengesloten of verdeeld over stageperiode zonder aanvullende voorwaarden

*Sancties*

Indien een aios door verlof onderdelen mist die niet kunnen worden ingehaald of op andere wijze kunnen worden verkregen, dan kan het instituut de opleiding van de aios verlengen om onderwijskundige redenen.

*(Stage)opleiders*

Indien een opleider er niet in slaagt een adequate oplossing te vinden voor de afwezigheid (wegens verlof) van de opleider, dan kan de opleiding besluiten om een andere (stage)opleiding in te zetten.

MT, juli 2021