

Verlofreglement aios

Verlofregels van het opleidingsinstituut

De rechten voortvloeiend uit het werknemerschap staan soms op gespannen voet met de verplichtingen van het in opleiding-zijn zoals vastgelegd in het opleidingsreglement. De opleiding heeft onderstaande regels opgesteld om hieraan tegemoet te komen.

Kalenderjaar vs. Opleidingsjaar

De huisartsopleiding hanteert als uitgangspunt de start van het opleidingsjaar en niet het kalenderjaar. Start een aios per 1 september dan kan deze toch 3 weken aaneengesloten verlof opnemen ook al zijn de verlofdagen nog niet opgebouwd in hetzelfde jaar.

We gaan ervan uit dat de opgebouwde verlofuren worden opmaakt in het betreffende opleidingsjaar c.q. opleidingsonderdeel. Je kunt dus geen verlofuren meenemen naar een volgende opleidingsjaar of opleidingsonderdeel en 'opsparen' is daarmee dus niet mogelijk.

Opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met hao en docenten (groepsbegeleiders)

De aios kan vakantiedagen opnemen in de door de aios gewenste periode, mits rekening wordt gehouden met de regels van het opleidingsinstituut ten aanzien van het opnemen van vakantiedagen.

Voor een vakantieplanning die afwijkt van de beschreven regels is toestemming vereist van het hoofd van de huisartsopleiding. Vakantie dient te worden gemeld aan de docenten en de opleider (en niet aan de SBOH).

Recesperiode

De opleiding kent 1 recesperiode, het kerstreces. In deze periode wordt geen onderwijs gepland.

Tijdens de zomermaanden gaat het terugkomdagonderwijs gewoon door. In geval van veel afwezige aios, als gevolg van vakanties, kunnen groepen desgewenst samengevoegd worden.

Vakantie tijdens terugkomdagen

De vakanties van opleiders lopen veelal niet synchroon met de recesperiodes. Indien de praktijk/stageplaats gesloten is kan dat tot problemen leiden. Aios volgen wegens praktische redenen bij voorkeur de praktijkorganisatie en nemen gelijktijdig met de opleider vakantie. Aios lopen daarmee gerede kans dat zij terugkomdagen missen en praktijkopdrachten niet kunnen uitvoeren. Hierbij speelt ook de regel dat een aios minimaal 40 terugkomdagen per opleidingsjaar gevolgd moet hebben.

De aios bespreekt met de docenten en de huisarts/stageopleider wat er gemist wordt en hoe dit ondervangen kan worden. De aios én opleider maken samen een plan en leggen dit **vooraf** aan de docenten voor. Aios, die vakanties plannen voordat het blok of opleidingsjaar start, kunnen het beste in eerste instantie contact opnemen met de planners (hao-planners@maastrichtuniversity.nl). De aios neemt vervolgens contact op met de nieuwe docenten. Komen aios, opleider en docent er niet uit, kan de curriculumcoördinator worden gevraagd een uitspraak te doen.

Algemeen

De aios heeft de verplichting aanwezig te zijn op minimaal 40 dagen instituutsonderwijs (of vervangende activiteiten) per opleidingsjaar.

Er zijn een aantal dagen aangemerkt als vervangend voor instituutsonderwijs, te weten:

- NHG-congres
- LOVAH-congres
- Aios-dag (Maastricht), Lovah-symposium (Eindhoven)
- Landelijke opleidingsdagen
- Georganiseerde parallelonderwijs (bv. oogheelkunde)
- Een terugkomdag tijdens de zelfstandige week.

Gedurende een aantal periodes is het **niet** mogelijk om verlof op te nemen vanwege verplichte aanwezigheid van aios:

Jaar 1

Verplichte aanwezigheid aios

- gedurende de eerste week (eerste TKD)
- de startclassweek
- de eerste 2 bijeenkomsten van supervisie
- de LHK (2 keer per jaar)
- de ET-dagen (2 keer per jaar)

Aanwezigheid aios dringend aanbevolen

- de eerste 4 weken van jaar 1
- de KOV-toets.
- de vaardighedencarrousel
- landelijke opleidingsdagen (indien van toepassing)
- de aios-dag (Maastricht), Lovah-symposium (Eindhoven)
- de supervisiebijeenkomsten

De aios dient alle bijeenkomsten bij te wonen. Eventuele afwezigheid, alleen bij overmacht en niet tijdens de eerste twee bijeenkomsten, moet meer dan vierentwintig uur van tevoren worden doorgegeven aan de supervisor en de supervisiegroep. Een gemiste bijeenkomst wordt doorgaans gecompenseerd middels een kleine vervangende reflectie-opdracht die door de supervisor wordt aangereikt. In geen geval mag de aios in totaal meer dan twee bijeenkomsten afwezig zijn.

Jaar 2

Verplichte aanwezigheid aios

- gedurende de eerste week (eerste TKD) van een nieuw blok
- de startclassweek
- de LHK (2 keer per jaar)

Aanwezigheid aios dringend aanbevolen

- landelijke opleidingsdagen (indien van toepassing)
- de aios-dag (Maastricht), Lovah-symposium (Eindhoven)

Vakantie tijdens stages Jaar 2

Gedurende stages in jaar 2 kan de aios net als in het eerste en derde jaar vakantiedagen opnemen. Uiteraard geschiedt dit in overleg met de stageverlener. Het moge duidelijk zijn dat 3 weken aaneengesloten vakantie tijdens een kortdurende stage niet is te verantwoorden naar stageverleners en de inhoud tekort doet.

Een week wordt gedefinieerd als 5 werkdagen bij een 38-urige werkweek.

De huisartsopleiding gaat uit van de onderstaande restricties bij jaar 2-stage:

> 3 maanden (= 1 blok)	max. 3 weken vakantie aaneengesloten of verdeeld over stageperiode zonder aanvullende voorwaarden
< of = 3 maanden	max. 3 weken vakantie aaneengesloten of verdeeld over de stageperiode met aanvullende voorwaarden opgesteld door het opleidingsinstituut
< of = 2 maanden	max. 2 weken vakantie aaneengesloten of verdeeld over de stageperiode
< of = 6 weken	max. 1 week vakantie aaneengesloten of verdeeld over de stageperiode

Jaar 3

Verplichte aanwezigheid aios

- gedurende de eerste week (eerste TKD)
- BLS, nodig om diensten te mogen doen (meestal eerste TKD)
- de LHK (2 keer per jaar)
- de ET-dagen (2 keer per jaar)

Aanwezigheid aios dringend aanbevolen

- landelijke opleidingsdagen (o.a. Preventie tweedaagse, Pro-class)
- de startclass dag
- de aios-dag (Maastricht), Lovah-symposium (Eindhoven)
- Intervisiebijeenkomsten

Uitzonderingen

Er kunnen zich situaties voordoen waarop uitzonderingen van toepassing kunnen zijn. Indien er zwaarwegende redenen zijn voor afwezigheid tijdens de verplichte dagen, kan de aios een schriftelijk verzoek -met redenen omkleed- indienen bij het Hoofd van de huisartsopleiding. Het Hoofd zal dan beslissen of op de betreffende situatie een uitzondering van toepassing is.

Indien er zwaarwegende redenen zijn voor afwezigheid tijdens sterk aanbevolen dagen, overlegt de aios met de groepsdocenten.

Start nieuwe blokken tijdens vakantieperiode

Indien de start van een nieuw blok in een door de overheid vastgestelde schoolvakantie valt, dan zal de huisartsopleiding in die week geen instituutsonderwijs organiseren.

De aanvang van het praktijkonderwijs gebeurt in betreffende week in afstemming met de huisartsopleider/ stagebegeleider.

Sancties

Aios:

Indien een aios als gevolg van verlof onderdelen mist die niet kunnen worden ingehaald of op andere wijze kunnen worden verkregen heeft de huisartsopleiding de mogelijkheid de opleiding van de aios te verlengen wegens onderwijskundige redenen (inhoudelijk).

Stage/huisartsopleiders:

Indien een stage/huisartsopleider er naar de mening van de opleiding niet in slaagt een adequate oplossing te vinden voor de afwezigheid (wegens verlof) van de opleider kan de opleiding besluiten een andere stageplaats in te zetten.